Coople Manage Allgemeine Geschäftsbedingungen Schweiz

Für die Beziehung zwischen individuellen Mitarbeitern (Dir) und der Coople (Schweiz) AG ("Coople") im Kontext des Pilotprojekts ("Coople Manage"), in welchem die Coople Plattform von Dir und deinem rechtlichen Arbeitgeber oder Auftraggeber ("Unternehmen") für die Schichtplanung genutzt wird, gelten die folgenden Allgemeinen Geschäftsbedingungen.

1. Zweck von Coople Manage

Das Unternehmen wird die Coople Manage Software zur Personalplanung nutzen, insbesondere um Schichtpläne für seine Mitarbeiter zu erstellen, Arbeitszeiten freizugeben und die Verfügbarkeit der Mitarbeiter abzufragen.

2. Besondere Bedingungen für Coople Manage

2.1 Das Unternehmen wird persönliche Daten von individuellen Mitarbeitern (Dir) an Coople weitergeben, insbesondere: Vorname, Nachname, E-Mail-Adresse und Mobiltelefonnummer. Die Daten werden dazu verwendet, persönliche Profile auf der Coople Plattform zu erstellen.

2.2 Das vertragliche Arbeitsverhältnis zwischen dem Mitarbeiter (Dir) und dem Unternehmen bleibt bei der Nutzung von Coople Manage unberührt. Insbesondere bedeutet dies, dass das Unternehmen weiterhin der rechtliche Arbeitgeber oder Auftraggeber des Mitarbeiters bleibt und weiterhin für die damit zusammenhängenden Rechte und Pflichten verantwortlich ist. Cooples Rolle im Rahmen von Coople Manage ist lediglich das Anbieten der erforderlichen Software. **Dies bedeutet, dass Coople im Kontext von Coople Manage nicht als dein Arbeitgeber auftritt.**

2.3 Löhne und andere Vergütungen werden vom Unternehmen gemäss dem Vertrag des individuellen Mitarbeiters (Dir) und dem Unternehmen bezahlt. Es ist möglich, dass Löhne und andere Vergütungen nicht korrekt auf der Coople Plattform dargestellt werden. Dies hat keinerlei rechtliche Auswirkungen und bedeutet etwa nicht, dass die Löhne oder anderen Vergütungen eines Mitarbeiters verändert wurden.

2.4 Es handelt sich bei Coople Manage um ein neues Produkt, bei dem die Software noch nicht im finalen Zustand ist. Systembedingt ist es entsprechend möglich, dass Emails, SMS oder Push-Nachrichten versendet werden, die im Zusammenhang mit Coople Manage keine rechtliche Wirkung entfalten. Individuelle Mitarbeiter erhalten möglicherweise vom System automatisch generierte Einsatzverträge als Anhang zur Bestätigung Ihres Einsatzes. Diese Einsatzverträge sind nicht gültig und entfalten keine Rechtswirkung. Cooples Allgemeine Bedingungen (Richtlinien zur Nutzung der Webseite und der App, Datenschutz- sowie Cookie-Richtlinien) sind grundsätzlich für individuelle **Mitarbeiter** gültig, jedoch nur soweit diese Bedingungen im Kontext von Coople Manage relevant sind.

2.5 Im Rahmen von Coople Manage ist der individuelle Mitarbeiter angehalten Rückmeldungen zur Benutzerfreundlichkeit und zum Funktionsumfang der Software zu geben.

3 Coople Marktplatz

3.1 Die Mitarbeiter erhalten im Rahmen von Coople Manage standardmässig nur Einsatzanfragen vom Unternehmen. Falls ein Mitarbeiter zusätzlich noch weitere Einsatzanfragen von anderen Firmen erhalten möchte, kann er die Coople App und Webseite für den Zugang zum Coople Marktplatz nutzen, soweit dies aufgrund der Vereinbarung des Mitarbeiters (Dir) mit dem Unternehmen zulässig ist. Bei entsprechenden Einsätzen tritt Coople als dein Arbeitgeber auf. Einsatzverträge, welche Mitarbeiter im Zusammenhang mit der Nutzung des Coople Marktplatzes erhalten, sind gültig. Des Weiteren, sind in diesem Zusammenhang Cooples Allgemeine Bedingungen uneingeschränkt gültig.

3.2 Falls ein Mitarbeiter (Du) die Coople App und Webseite für den Zugang zum Coople Marktplatz nutzen will, ist der Mitarbeiter dazu angehalten Coople weitere notwendige Daten zur Verfügung zu stellen.